

# 时 勘博士简介

时勘，湖北省枝江人，中国科学院研究生院管理学院教授，博士生导师，社会与组织行为研究中心主任，中国科学院学部社会调研中心主任，北京行为科学学会副会长，国家人力资源管理职业资格鉴定专家委员会副主任委员，国家自然科学基金委员会管理学部学科评议专家组成员，北京市人民政府专家咨询团专家。



时勘博士先后承担了多项国家自然科学基金、国家科技部和国家教育部等国家级研究项目。目前正在主持国家自然科学基金重大项目《非常规突发事件的应急管理》的培育项目（90924007）、国家 973 重大项目《混合网络下社会集群行为感知与规律研究》（2010CB731406）的子项目、教育部人文社会科学重点研究基地重大项目《企业并购中组织文化的评估及干预模式》（项目批准号：2009JJD630006）和国家社会科学重点基金项目《中国特色的组织变革培训模式和管理创新研究》（项目批准号：10AGL003），已正式发表学术论文 210 余篇，获得多项国家部委级和中国人民解放军科技进步奖。

时勘是中国科学院培养的第一位心理学理学博士，其研究兴趣集中于领导行为及应急管理、基于胜任特征模型的人力资源开发、EAP 员工援助计划以及科技创新与文化融合。近年来，他根据我国社会经济转型时期的特殊要求，提出了和谐社会中建设“健康型组织”（Healthy Organization）的构想，强调在组织行为学和人力资源开发研究中探索和谐健康的劳动关系、成功的胜任特征模型和创新的组织文化的心理学规律和管理对策。他提出的危机突发事件中民众的风险认知的预测模型及其对策，以及开展我国行为金融学的理论基础研究的思想，特别是最新出版的《灾难心理学》得到了学术界的广泛关注，在应对非常规突发事件方面为政府和企业提供了多项有效的管理对策建议。

在公益性实践服务方面，时勘博士多次深入灾区从事调查和心理援助服务，通过接受《中国政府网》、《人民网》的专访和在中国教育电视台讲授《地震灾难心理应对》，来宣传和普及这些理论成果，产生了较大的社会影响。时勘博士主编的《志愿者服务心理指南》被 2008 年北京奥组委列为志愿者工作读本，并为 2010 年亚洲运动会志愿者服务提供咨询，还承担着上海世界博览会志愿者服务的绩效评价和观众排队研究的指导工作，目前，时勘博士针对我国企业转型时期的劳资关系，特别是新生代的心理疏导的独特问题，在不同类型组织中开展建立和谐的劳动关系和实施人本管理的咨询服务工作。

时勘博士讲授的课程包括：1.心理学及其在管理中的应用、2.胜任特征模型和领导力开发、3.人员招聘与心理测评、4.绩效管理与 360 度反馈评价、5.培训与职业生涯规划、6、O\*NET 工作分析与薪酬设计、7.心理健康与压力管理、8.变革、融合与心理学、9. 和谐的劳资关系与人本管理等。时勘博士课题组具有一个从硕士生、博士生到博士后的高素质的研究开发队伍,课题组愿意与国内企事业单位合作，共同探索适合我国国情的人力资源管理与开发模式。

地址：北京市海淀区中关村东路 80 号管理学院 7 号楼 311 室，邮政编码：100190.

电话：(8610)82680937 ， 手机：13501221455 ； 传真：(8610) 51200015

电子邮件：[shik@gucas.ac.cn](mailto:shik@gucas.ac.cn) 个人网页：<http://www.shikanphd.org>